

Coaching-Themen

Persönlichkeits- und Führungsfragen

- Mitarbeiterführung (die Mitarbeiter ziehen nicht richtig mit), Kommunikation,
- Arbeits-Beziehungen verbessern, mehr Für- und Miteinander statt Gegen- und Nebeneinander
- Eigene Leistungsqualität und Motivation steigern, effektiver die geforderte Leistung erbringen, eigene und Unternehmens-Ziele erreichen,
- Persönlichkeits-Kompetenz, Sozial-Kompetenz, Werteorientierung
- Work-Life-Balance.

Spezialfragen

Coaching ist auch bei fachlichen Fragen sinnvoll. Meine speziellen Lösungsansätze lassen sich über ein Führungskräfte-Coaching besonders effektiv einführen.

Zielgruppen, Arten von Coaching

Bürgermeister, Geschäftsführer, Verwaltungsleiter, Dienststellenleiter, Projektleiter/-innen, mittlere Führungsebene.

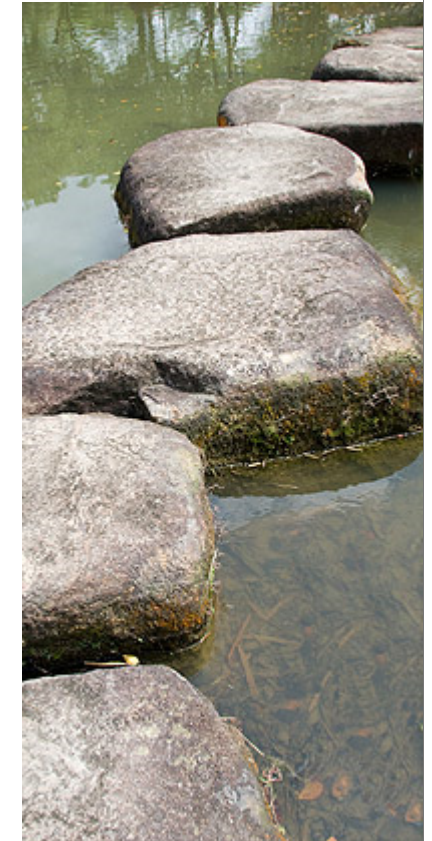
Einzel-Coaching, Projekt-Coaching, Team-Coaching.

Vorgehensweisen, Methoden

Analyse von Persönlichkeit, Führungsstil, Teamarbeit, breite Palette von Fragetechniken, szenische Methoden, Imaginationen, Traumanalysen. Systemische Transaktionsanalyse, Psychologie von C.G. Jung und Viktor E. Frankl.

Coaching führt zu sichtbaren Ergebnissen in relativ kurzer Zeit. Es ergeben sich tragfähige Lösungen auf den relevanten Ebenen (Handeln, Denken, Emotionen, Werte, Person, System).

[Weiter zu Beratung](#) →



COACHING. EXCELLENCE. NACHHALTIGKEIT.